

# 中建青年

共青团中国建筑工程总公司团委主办

2015年8月6日 星期四 第17期

## 融入 传承 发展

中建安装一公司团委为新员工赠送企业文化故事集。更好地帮助新员工熟悉企业、融入企业，引导其明确职业目标、潜心学知求技。中建安装一公司团委邀请助理总经理、高级人力资源管理师龚伟萍女士为新员工赠送企业文化故事集《一公司那些事》、《舞动的青春》。两本企业文化

故事集汇集了一公司人自己、身边的真实故事，印证着实干青春才会无悔，实干才能实现梦想。赠书期间，龚经理寄语新员工：了解、学习、传承企业文化，并用实干诠释青年人对企业的担当和责任；明确职业发展目标，将其统一到企业发展的大方向上来，实现与企业共同成长。

## 中建一局先锋志愿者服务毛主席纪念堂

——中建一局毛主席纪念堂“七一”党日活动



为弘扬先锋精神，提升青年员工的服务意识和奉献意识，6月17日到7月3日，中建一局23名先锋志愿者组成十典九章礼仪服务队，走进毛主席纪念堂开展志愿服务。他们是首批进入毛主席纪念堂服务的央企志愿者，在16天里累计服务了1902小时，接待瞻仰群众16.7万人次，帮助了453位乘坐轮椅的老人和残疾人，引导了参观团队1067个。

服务期间，先锋志愿者们还利用休息时间学习了“三严三实”，开展了“团干部如何健康成长”大讨论。中央办公厅毛主席纪念堂管理局、共青团北京市委员会和北京志愿服务指导中心对志愿者们精彩表现给予了高度评价。

7月1日，中建总公司团委书记冯小林、中建一局党委副书记单广袖来到毛主席纪念堂慰问志愿者，并与志愿者们一起参加了

“责任·先锋”座谈会，开展了一次特殊的“七一”党日活动。座谈会上，单广袖说：“这次服务，对于青年员工来说，是一次体验式的“三观”教育，是为中国建筑、中建一局履行央企社会责任的一次很好的代言。”冯小林指出：“志愿精神的核心是奉献。希望青年们把奉献、责任、担当、互助的精神延续到未来的工作中，成为青年成长成才的强大动力。”

## 北京电视台为中建二局青年录制《选择》节目男士专场

近日，中建二局三公司团委与北京电视台第二次合作录制《选择》节目男士专场。节目中，来自三公司直营业务部的四位帅气男青年统一身着中建服装整齐亮相，高唱《幸福空间》，个个都彰显了中建男儿的英姿飒爽。

录制刚开始，四位男青年首先进行了简短的自我介绍，为缓解紧张的气氛，在节目主持人王芳的要求下四位男嘉宾和现场的评委老师开始了平板支撑体力比赛，最后有两位男嘉宾同时坚持了近六分钟赢得了胜利。场下亲友团一片掌声为他们感到骄傲。随后由男女嘉宾一一登场，通过

视频短片、才艺展示、游戏互动等方式他们相互了解，沟通，每位男女嘉宾都相互表示出自己的心仪对象，场下的亲友团中帅气的小伙子也不时纷纷表示对场上的女嘉宾有好感，按捺不住内心的激动，勇敢登台表达好感，现场一片火热，竞争激烈。

在最后男生表白环节，男嘉宾手持象征爱情的玫瑰，向心仪的女嘉宾表白，场下的亲友团们也为他们加油打气。最后我们两位帅气男嘉宾表白成功，牵手属于自己的心仪女嘉宾，此刻感觉录制现场空气里都弥漫着他们幸福的味道。

## 中建八局西南公司扎实开展“幸福空间站”系列活动

7月29日，中建八局西南公司武汉经理部在武汉瑞安项目工人生活区集中送出“幸福义卖”、“幸福义剪”和“幸福义诊”三大福利。本次活动是项目部继“幸福感悟”、“幸福笑脸”、“幸福家书”后的又一次幸福义举，也是武汉经理部打造“幸福空间站”工程的重要举措之一。

活动一开始，“幸福义卖区”、“幸福义诊区”、“幸福义剪区”同频共振，瞬间迎来大批“顾客”。工友们有的进行免费理发、有的选择超级物美的价廉衣物、有的填写《健康咨询表》免费量血压、进行内科、外科、妇科、骨伤科

咨询等。本次活动西南公司武汉经理部成功联系了当地理发师傅和武汉黄浦中西医结合医院近20余人志愿医疗服务队，为工友们提供了5个科室、4个多小时的免费义诊服务，并建立了健康档案卡，为后续的健康咨询、持续服务开拓了便捷渠道。

武汉经理部开展的“幸福空间站”系列活动充分践行了“拓展幸福空间”的中建企业文化，全面提升职工群众、劳务工人等相关合作方的幸福指数，搭建幸福工作和生活的平台，为西南公司在武汉地区和谐、健康发展打下扎实的群众基础。

## 汉藏同胞共应险情 民族友好锦旗飘扬中建

近日，四川阿坝州马尔康县西索沟村发生泥石流，五局隧道公司汶马项目部得知后，第一时间组织挖机、渣车、装载机、吊车等设备10多台、人力70多人，在西索沟村进行了连续两天的全力抢险，及时疏通了河道，清理了落石，保持了河道和路面畅通。

当日下午，险情解除。马尔康县委书记张培云赞项目：“你们不仅打通了藏区通往外界的生命线，更建起了藏汉民族大团结的友谊桥梁，是藏族同胞的保护神！”卓克基镇镇长任德福和当地百姓一道为项目献上“灾害无情人有情，助人为乐显真情”的锦旗，向项目表达诚挚的谢意。五局隧

道公司汶马项目在全力支援西部建设的同时，更坚决做好了党的四者：“党的声音传播者、党的意图阐释者、党的指示执行者、党的形象维护者！”，汶马项目不畏艰险，为藏区百姓全力抢险，这是在党的生日之际，为党献上生日礼物，架起了藏汉一家的友谊桥梁。

## 中建钢构华中大区青年创新工作室研发国内首个模块化钢结构绿色住宅

7月10日，国内首个模块化钢结构绿色住宅在武汉蔡甸完成主体建设，该绿色住宅由中建钢构华中大区青年创新工作室的青年员工自主研发，他们用自己的实际行动诠释了什么叫做“改革创新，青年先行”。

该建筑是一栋两层楼的钢结构别墅，由10个长9.8米、宽3.4米、高3.2米的长方形模块组合成。模块间可依照业主意愿进行自由组合，用“模块化单元”搭建出

办公室、酒店、医院、学校等不同形状、不同功能的产品，呈现出建筑工业化的建设方式。

据悉，华中大区青年创新工作室成立于2014年8月，由7名青年成员组成，平均年龄29岁，其中含博士后一名。该工作室自成立以来一直致力于“低层绿色生态钢结构示范工程”及其他绿色钢结构建筑的研发。该青年创新工作室是华中大区开展“改革创新，青年先行”主题实践活动

的重要载体，工作室以具有一定工作经验和创新能力的高级技术和技能青年人才为带头人，以“改革创新、攻坚克难”为目标，以团组织为纽带，以青年为主体（35岁以下青年占比90%以上），以项目课题研究与应用为载体，围绕新产品开发、新技术新设备的应用、工艺流程的改进等进行技术开发与攻关，目前牵头了多个企业创新科研项目，为生产一线提供了有力的技术创新支撑。

## 中建七局安装公司项目注重落实青年员工“三严三实”教育

“吾日三省吾身”，从古至今，正其身，行其正，养其德就是每一个人不断提高人生价值，实现社会使命的要求所在，而对于青年员工更是如此。当前，党的“三严三实”教育是党员、干部的修身之本、为政之道、成事之要。为加强青年员工教育工作开展，近日，安装公司郑州市民公共服务中心项目通过自媒体平台宣传、观影学习、项目书记带头上党课等多种途径，注重将青年员工“三严三实”教育工作落到实处。

项目建立了自媒体宣传平台，通过微信公众平台、QQ群广泛将“三严三实”教育内容传至每个青年党员、干部，使大家能够了解什么是“三严三实”，明白如何做好“三严三实”，理解“三严三实”教育意义。通过不断的推送相关消息，使全体青年党员、干部从思想上提高了认

识，更为推进党风廉政建设明确了方向。

观看先进人物事迹。焦裕禄、郭明义、吴仁宝、杨善州等等，这些先进的人物事迹正是“三严三实”精神最为有力的体现，他们爱国、诚信、廉洁奉公，是党员干部的先锋模范。项目部将每周的星期二定为观影日，完完整整的看完一部影片，达到润物细无声的效果。

项目书记带头上党课。项目书记姚亮带领项目领导班子对“三严三实”重要论述进行认真学习，并在每周日召开的生产例会上，通过讲道德、讲修养、讲廉耻，教育全体青年党员、干部要追求积极向上的生活情趣，加强党性修养和作风建设，提高理想信念。项目作为总公司“超英廉洁文化示范点”争创项目，不断营造风清气正的文化氛围，将争创活动与“三严三实”教育活动有机结合。



# 改革创新 青年先行

——中建安装团委开展对话优秀青年典型访谈活动



7月22日，中建安装团委在2015届新员工车间开展了“改革创新 青年先行——对话优秀青年典型”访谈活动。中建安装南京公司牛首山项目总工程师徐辉、化工设备公司女子行车班班长董龙梅受邀出席了此次活动。

访谈活动围绕“改革创新 青年先行”主题，通过讲述青春励志故事，分享人生感悟，激励新员工从新的起点开始，确定目标、奋发向上。徐辉、董龙梅与

2015年新入职160多名员工面对面沟通交流思想，引导新员工熟悉企业、融入企业，为他们即将开启的职业生涯明确职业目标，促进他们潜心求知求技。徐辉从公司发展和个人成长的角度出发，总结了自己多年的工作心得，告知大家要“沉下心，努力做”，激励大家要敢于突破，勇于创新，抓住机遇，获得未来发展的主动权。董龙梅以女子行车班为依托，讲述自己如何从一个仓库保管

员，脚踏实地、一步一个脚印的走向女子行车班班长的岗位。她分享给新员工两个自身成长最大的感悟就是：要不断的给自己充电；做任何工作都要有责任心。最后，团委副书记王荣典结合自身的工作经历为大家分享了几则励志小故事，激励大家要迎难而上，知难而进，在不懈奋斗中实现目标。访谈活动期间，广大新员工还积极提问，与两位嘉宾进行了互动交流，现场气氛热烈而轻松。

## 中建二局青年员工职业道德教育暨网络文明志愿服务工作推进会在京举行

近日，中建二局青年员工职业道德教育暨网络文明志愿服务工作推进会在局总部举行，130余名团干部及青年代表齐唱国歌，拉开了大会帷幕。中建总公司工会副主席、政工部副主任、团委书记冯小林，北京团市委企业部部长杜新峰，局董事长、党委书记陈建光，局党委副书记、纪委书记、工会主席邓小林等领导出席并作重要讲话。

推进会分为青年“足迹、声音、寄语”三个篇章。

在“足迹”篇中，通过题为《中建二局青年践行社会主义核心价值观活动巡礼》的视频，全面展示了我局青年践行社会主义核心价值观过程中的精彩瞬间和取得的丰硕成果。局属四家单位分别就我局“全国劳动模范”李政、“国企楷模，北京榜样”檀运方、“全国五一劳动奖章”获得者王永好以及“爱心助教”青年代表李莹等践行社会主义核心价值观、爱岗敬业的先模典型事迹进行了宣讲。

在“声音”篇中，局党委工作部部长吴宝菊发布了《局2015年青年职业道德教育实施方案》，青年代表宣读了《“清朗网络 青春力量”倡议书》，北

京团市委企业部部长杜新峰为中建二局网络文明志愿服务队授旗，网络文明志愿服务队员们集体宣誓，抵制网络不文明行为。由局属各单位青年员工编排的三心教育主题话剧《飞跃疯人院》、太极拳表演《十典九章》以及诗朗诵《社会主义核心价值观托起中国梦》等节目表演将全场活动带向了高潮。

在“寄语”篇中，总公司团委书记冯小林对我局共青团工作给予了充分肯定。他指出，本次活动内容丰富、形式新颖、组织紧凑，很好地将青年职业道德教育与企业文化宣贯、共青团品牌建设、青年思想引领及先模典型选树等有机结合。这既是贯彻总公司团委“强化思想引领、坚定青年理想信念”工作部署的具体举措，也是局团委“服务企业中心工作、服务青年成长成才”的新探索，并在持续推进中，焕发出新的生命力。同时他对局团委提出了：将服务企业中心的工作载体“做实”，将辅助青年人才培养功能“做深”，将青年思想政治工作方法“做活”，把团干部干事创业的状态要“做强”的四点要求。

北京团市委企业部部长杜新峰部长对我局共青团工作给予了高度评价。同时他

结合“北京团市委关于深入推进青年网络文明志愿服务行动的通知”要求，就我局团委开展网络文明志愿服务工作提出相关要求。

陈董事长借用曾国藩的名言“盖士人读书，第一要有志，第二要有识，第三要有恒。有志则不甘为下流。有识则知学问无尽，不敢以一得自足，有恒则断无不成之事，此三者缺一不可”，提出了三点希望：一曰有志。要建立一个明确的奋斗目标，找准方向，脚踏实地，并将职业理想和企业需求相结合，实现双赢；二曰有识。在增长技能，提高本领，夯实基本功的前提下，进一步将自身工作做到极致；三曰有恒。他引用荀子《劝学》中的名句：“蚓无爪牙之利，筋骨之强，上食埃土，下饮黄泉，用心一也。蟹六跪而二螯，非蛇鳝之穴无可寄托者，用心躁也。”通过对比蚯蚓和螃蟹的不同际遇，激励青年员工摆正心态，踏实做人，用心做事，在浮躁的社会环境中保持本心，活出精彩。培育人犹如种树，应掌握“植木之性”，因材施教。每个时代的年轻人的价值观念、人生追求有所不同，局属各单位一定要针对当代年轻人的特点开展工作。

## 四川省住房和城乡建设厅为我院“全国青年文明号”授牌

7月28日，四川省住房和城乡建设厅机关党委副书记杨强、机关团委书记晏磊一行来我院，为我院荣膺全国“青年文明号”称号的地基二公司授牌。院党委领导朱正、院总经理助理刘宇，院团委书记王新等领导及团委委员、青年文明号全体成员参加授牌仪式。

仪式上，青年文明号号长汇报了创建工作的具体情况，杨强书记代表省住房和城乡建设厅党委亲自向获得此次荣誉的集体授牌，并表示

热烈的祝贺，向一直奋战在工作一线的优秀青年工作者表示诚挚的问候和崇高的敬意。

据悉，此项荣誉是我院团委在“青年文明号”争创工作中取得的最高荣誉，是对我院团青工作的肯定和鼓舞。院团委将加大创建及宣传力度，凝聚、团结、引导广大青年干部职工岗位建功成才，以创建促工作、以创建促发展，把青年文明号培养成为高素质青年集体和高效工作群体，让青年文明号品牌更加熠熠生辉。

## 四局华南分公司青年论坛继续开讲

7月24日，四局华南分公司“奋斗的青春最美丽”青年论坛在星港国际广场项目部开讲，局团委副书记张伟与来自各基层近50名青年代表参加。

此次论坛以“如何提升青春软实力”为主题，邀请了来自不同岗位、不同职务、不同工作年限的四位同事——星港国际广场项目苏勇、公司合约法务部王虎、公司物资设备部王国盘、江门益丞项目陈桂鹏，围绕着“目标与行动”、“机遇与选择”、“改

变与提升”、“责任与担当”四个方面，分享他们的成长经历与心路历程。演讲中，四人讲述了他们工作以来职业路上的酸甜苦辣，成长生活中的坚持、坚守和执着。朴实的演讲让在场的青年产生共鸣，在自由交流环节，围绕着“如何提升青春软实力”的主题展开讨论，抒发了无限的青春梦，传递了满满的正能量。

此外，活动还对获得总公司及四局“五四”先进的集体和个人进行表彰。

## 中建交通举办“奋斗的青春总动员之项目部的一天”新老员工交流活动

7月11日，在新员工入厂培训现场，集团公司团委举办题为“奋斗的青春总动员之项目部的一天”新老员工交流活动。来自全国各地的430名新员工接受了一次“最接地气”的精神洗礼。

交流环节中，来自集团各子分公司、各工程板块、各业务线条的11名骨干员工采用“情景剧”的形式，将自己的成长故事深度提炼，有机融合，生动而又真实地还原了项目一线日常工作、生活的场景，向新员工传播了交通青年履践先行、扎根基层、勇于担当、快速成长的青春正能量。

活动结束后，集团党委副书记高笑霜与骨干员工进行了座谈。与骨干员工享了集团重组3年来取得的成绩以及他作为“场外观众”观看“项

目部的一天”的感受并对骨干员工提出希望：“企业发展前景良好，对员工来说必将经历一个辛苦的过程，但也一定是一个充满惊喜的过程。集团正在全速发展，对人才快速成长、担当重任的渴求非常急迫。希望我们的骨干员工再回到工作岗位后，也能够传播正能量，在艰苦的工作中找到成就感，与集团共同长。”

青年员工是集团重组之初拓荒的先行军，是发展的主力军，是集团未来腾飞的生力军。在中国建筑大交通事业不断发展的当下，广大青年员工必将以敬业爱人、忠于职守、岗位担当、奋斗学习、创新卓越为导向，为“奋斗”代言，为“青春”加冕，为将交通集团打造成规模强劲的品质效益强局而拼搏呐喊。

## 新疆建工组织开展践行《十典九章》知识竞赛活动

7月3日，新疆建工以“争当《十典九章》践行者、争做文明有礼建工人”为主题的践行《十典九章》知识竞赛暨文明礼仪志愿者选拔活动拉开帷幕。7支代表队和200余名青年员工参加了此次活动。

“男：人而无信，不知其可也。如切如磋，如琢如磨。不以规矩，不能成方圆。女：唉，你这是唱的哪一出啊！男：你这就知道了吧，我正在背诵咱们中国建筑的行为规范——《十典九章》。”

这是活动主持人独特精彩的开场内容。本次活动采取知识问答、形象展示、情景剧、现场互动、企业文化知识答题竞赛抽奖方式与实际工作紧密结合，生动诠释了《十典九章》的深刻内涵，从而为中建文化的宣贯起到了积极的推动作用。

比赛中，参赛选手及现场观众的精彩答题使比赛高潮迭起。一建表演的情景剧《不以规矩 不成方圆》、四建的《小宋的一天》、五建的《我是保安我骄傲》、四公司的《红旗一班的光荣》、建科院的《大家与小家》、路桥的快板《最美路桥人》、宁夏分公司的《建楼传奇》赢得了观众阵阵掌声。

经过3个小时激烈角逐，各代表队大显身手，路桥公司获得一等奖，五建、宁夏分公司获得二等奖，一建、四建、四分公司获得三等奖，建科院获得优秀奖。宁夏分公司企业文化知识答题参与面广及参加竞赛组织得力获得优秀组织奖。活动中，综合参赛选手的现场表现，评选出20名践行《十典九章》文明礼仪志愿者。



## 用“三严三实”来引领新一代青年团员

——学习贯彻‘四个全面’战略布局，做践行‘三严三实’团干部主题教育感想

四年前在入党申请书中，我曾经写过一段话：“要坚持把毛泽东思想、邓小平理论、三个代表重要思想及科学发展观充分的融入到生活学习和工作当中，也只有这样才能更好的开展各类学生会工作”。说句实话，当初写这段话有套话的成分，并没有完全领会其中的意思。2015年7月13日，我很荣幸的参加了由共青团北京市委组织的“学习贯彻‘四个全面’战略布局，做践行‘三严三实’团干部主题教育”培训，通过这几天开展的培训，我得到了一个真切的认知就是：只有把“三严三实”思想认真落实到工作当中，才可以更好的开展团委工作。

“三严”注重于对团委工作人员的工作态度及作风的要求，要求我们用更饱满的热情开展工作，严格要求自己，用自己的热情感染别人，用正确的思想和信仰引导别人。“三实”侧重于工作方向上的要求：必须注重实际，服务企业、服务员工，不能为完成业绩而开展活动，把员工当成道具。团委工作人员需要从实际出发，从员工真正的需求出发，为他们沉重的工作当中带来一些轻松愉快的感觉。

结合“三严三实”思想，我有些许群团工作的思考：

首先，作为团支部负责人首先要尽心尽力做好本职工作。一个公司团支部的正

常运行，都离不开团支部负责人的默默工作。我觉得团支部负责人做好自己的本职工作需要“三心”，即耐心、细心和责任心。当工作繁多时，我们团支部负责人就要有足够的耐心，根据事情的轻重缓急，一件一件的圆满完成；当工作比较烦琐时，我们团支部负责人就要有十分细心，每一次会议都作到会前作好充分准备，会议有记录，会后有总结，每一项活动都作到事先有策划，事后有总结；“三心”之中责任心最重要，一个团支部负责人没有责任心，那么他们不把他们的本职工作放在心上，心情好时，干一下，心情糟时，放着不管，实行“拖字诀”，这样的干部绝对是不称职的。我在担任团支部负责人期间，准备一本工作笔记，将工作安排好，有条不紊地开展工作，尽量做到“今日事，今日毕”，如果工作被其他重要事情耽搁，也应该尽快抽出时间完成。

然后，在作好本职工作的基础上，要培养团队合作能力和处理突发事件的能力，创造性的开展活动，来丰富广大青年团员的业余生活。或许我们能独立完成一项活动，像一些团日活动，但是如果我们让大部分同事都参与到准备工作当中，那么我想效果一定会比一个人单枪匹马完成的要好。毕竟个人的能力和时间都是有限的。尤其当我们决定一次大型活动时，如迎新

晚会、党章学习小组义务劳动活动，事先的筹备工作至关重要，一定要计划详尽，安排周全，如果准备工作不充分，往往影响整个活动的效果，而如此烦琐的工作全靠个人的能力应该是做不到尽善尽美的。所以当我策划一个规模较大的活动时，通常先制作一份活动的策划书，然后根据策划书上的要求来分配工作，让他们分别负责的擅长工作，大家齐心协力共同作好准备工作。如果发生突发事件，尽量想办法处理，事后总结时在分析它形成的原因，和处理方法，以供今后借鉴，避免自己犯同样的错误。

只要策划具体周到，并能充分的发挥其他团支部成员的长处，我觉得办一次活动不难，困难是如何挖掘其他团支部成员的长处，如何恰如其分的分配工作，使得活动的效果更好。如何培养自己的团队协作能力，我觉得大家可以观看一些相关伟人的讲座，这样对于我们团支部负责人有所启发。

最后，团支部负责人在干好工作的同时，也要兼顾自己的其他工作，毕竟不是如果不是专职的团职人员，还会有一些其他的工作。这就涉及到一个青年团员所必须具有的基本要求，就是工作的热情和奉献精神，用热情带领他人，用奉献精神召他人。（文/李书伟 中建钢构）

## 中建一局召开青年员工轮岗交流座谈会

日前，中建一局召开青年员工轮岗交流座谈会，中建一局党委副书记、副总经理单广袖与青年员工面对面，分享他们轮岗的经历、收获和成长，听取了他们对中建一局人才培养的建议，解答了青年员工职业发展遇到的困惑，与他们交流中建一局“3+2”人才培养机制，心贴心服务青年人更好的成长、成才、成功。

中建一局总部交流到子企业、项目部的青年员工谈了轮岗后锻炼成长的切身感受。他们说，从总部交流到子企业，促进了中建一局1135战略体系、中建信条—先锋文化及制度体系在基层的落地生根；为青年员工成长、成才提供了更宽广的平台和历练的机会，使青年员工的职业发展路径更加明晰，提升了青年员工的战略思维、管理能力、持续学习能力和职业自信。子

企业交流到中建一局总部的青年员工以及即将交流到基层的总部员工分享了工作心得和存在的困惑。同时，大家还提出了促进中建一局人才培养的建议。

单广袖指出，中建一局推行“3+2”有两个目的：一是加强总部能力建设，每个管理岗位的人员都要对子企业有一定的了解，以便更好的提升管理水平；二是提高员工持续发展能力，让员工到更多的平台锻炼，提升自身的竞争力。她围绕“成长、成才、成功”和与会人员交流了四方面的看法：第一，奋斗是成功的底色。青年员工要有良好的心态，把保持奋斗的状态作为下一步成长成才的主基调，秉承先锋文化，做奋斗的先锋。第二，多岗位锻炼是成长的必由之路。要利用中建一局总部、子企业、项目部等不同平台，培养综合业

务能力和管理能力，努力成为多经历的复合型人才。第三，专注敬业是成才的捷径。要学习中建一局平安金融中心项目塔吊司机王华脚踏实地、专注敬业、不断学习超越，以精湛高超的技艺、以坚忍不拔的意志、以乐观坚守的情怀，演绎出平凡而精彩人生的事迹。第四，交流到基层的总部人员要保持开阔的视野、学习的能力和大局的意识，做中建一局战略的宣传机。

单广袖最后解答了大家提出的总部员工交流到基层从事哪方面的工作、在基层遇到困难如何解决、如何做好个性化的职业规划等问题；希望青年员工要勇于迎接挑战，提升自主解决问题的能力，结合中建一局人才交流指导意见，找准自己的定位，和中建一局一起奋斗、一起出彩、一起圆梦。

## 忠诚企业 干净做人 敢于担当

——中建七局总承包公司对140名见习员工进行转正考试和廉洁谈话

中建七局总承包公司对见习期满的140名员工进行了“专业知识+廉洁规矩”转正考试，考试设郑州主考场和兰州、福州分考场，其中，郑州、兰州各设两个考点，福州一个考点，考试过程严肃、严格、认真，并参照高考标准，考前统一收取手机。凡考试不达标者，不予转正。

本次转正考试既是总承包公司党委从选人用人着眼，抓早抓小，严把人员入口关，履行主体责任的具体措施，也是公司纪委防微杜渐，加强预防，履行监督责任的具体形式。考后，总承包公司纪委张新

书记讲授了“忠诚、干净、担当”主题党课。张新指出，对企业忠诚，就是在企言企、心中有企，关键时刻才“靠得住”；干净做人，就是廉洁从业、出淤泥而不染，在诱惑面前“守得住”；敢于担当，就是牢记责任、恪尽职守，使命面前能“挺得住”。忠诚是从业之魂，干净是立身之本，担当是成事之要，三者缺一不可。作为员工，就要忠诚敬业，坚决落实好组织的决定，坚决不做规定禁止的事。局《各级经营管理人员违规违纪处理规定》对行为底线、违规后果都有明确规定。要认真品读落实，

依规办事，干净做人，当“不粘锅”不当“黄油手”。通过企业发展，成就自己的精彩人生。

总承包公司人力资源总监席向东给参加考试人员上了一堂生动的心理辅导课。并结合往年的新学员发展情况，逐一解答了员工日后工作、生活中可能遇到的问题，并嘱咐参加考试的员工，要本着对自己、对企业负责的心态，做好职业规划。同时，她希望，各位新入职的年轻人能够充分利用企业大舞台，勇于挑战，克服困难，努力释放自己的青春，实现自己的人生价值。

## 中建装饰集团“改革创新，青年先行”主题实践活动拉开序幕

为充分发挥青年在企业改革创新中的生力军和突击队作用，使青年成为推进集团提质增效、转型升级，促进中建装饰集团稳中求好发展的新鲜力量，集团各级团组织围绕“改革”、“创新”，做好“改革创新，青年先行”主题实践活动的各项宣贯，气氛浓烈。

自6月开始，三局装饰各级团组织开展了丰富多彩的“书香青年，读书成才”青年读书月活动，引导青年增强创新意识、学习创新精神、强化创新思维、推动创新实践。

青年读书会活动的开展是“改革创新 青年先行”主题实践活动之一。通过开展“书香青年大讲堂”组内讨论、讨论圈“读书分享会”，分享会进项目等方式，青年员工从企业文化传播、交流思想、促进成长、丰富生活、融入中心等方面对青年读书会进行主题分享，

进行沟通交流。

中外园林公司团委开展了“奋斗的青春最美丽”主题演讲比赛活动。选手们从容自信、声情并茂，将自己对青春的理解、对奋斗的感悟一一道来，他们认为奋斗才是青春最厚重的底色，只有把青春的激情融入到工作中，留下拼搏和奋斗的汗水，让青春插上奉献的翅膀，才能在青春的那片天空里自豪地翱翔。

此次演讲比赛，大大提高青年员工的文化修养，增强爱岗敬业、岗位奉献的决心和信念，激励了青年员工在企业实践岗位上成才、建立功勋。

中建装饰集团通过开展一系列活动，紧紧围绕，精心设计、有效组织、全面动员，充分调动了广大青年的积极性、主动性和创造性，引导青年员工积极参与改革创新，拉开了“改革创新，青年先行”主题实践活动的序幕。

## 中建五局安装公司启动团组织助推青年成长项目行活动

7月29日，中建五局安装公司团组织助推青年成长项目行活动在上海分公司中船项目启动。

中建五局安装公司团组织助推青年成长活动是由公司团委安装中建总公司、局团委的要求策划实施的。活动结合了廉洁文化建设、青年员工谈心工作、新员工下班组、成立青年突击队、青年成才计划等一系列工作为一体。

在中船项目行中，以项目经理命名的“陈晖辉青年突击队”成立了，分公司党总支书记为突击队授旗，全体青年员工面对旗帜喊起了整齐的突击队口号。接着2015届新员工进行导师带徒协议签署，下班组轮训启动仪式。本次签署导师带徒协议时相比往

年的专业导师基础上，多了一个成长导师。这种专业导师和成长导师的区分，有助于新员工能快速获得全方位帮助，快速成长。

中船项目坐落于浦东陆家嘴核心区，是分公司在陆家嘴区域承接的“七颗明珠”之一。在项目成立伊始，就备受关注，项目运行至今，公司先后调集大量精兵强将，同时也培养了大批青年员工。本次团组织辅助青年人才成长活动得到公司党委的支持，将以项目“陈晖辉青年突击队”成立启动仪式为开始，结合后续员工职业生涯规划及实践，项目月月评，活动宣传打造等，为项目青年员工成长添砖加瓦，为项目发展奠定基础。

## “强化执行，我的责任”

——中建八局大连公司大连地区青年论坛开讲

7月29日，中建八局大连公司大连地区青年员工论坛在机关5楼会议室举行。为贯彻落实局“强化执行、我的责任”倡议，本次专门围绕“青年员工的执行力”话题展开，采取主题演讲和自由辩论两种形式展开。

主题演讲环节，10名选手就如何破解青年员工“拖延症和执行力”的矛盾展开论述，星光耀项目部的腾飞、欧力士项目部的彭达等人系统介绍了拖延症产生的原因和导致的后果，中庚项目部的郑鑫结合工作实际与大家探讨强化执行在岗位建功上的重要性，朗廷项目部的马广超则认为强化执行力需要企业不断完善各项规章制度，用“鞭打快牛”的方式激励其他员工一起提高执行力，恒隆项目部的亓静则强调

“员工的主观能动性，很大程度上影响着制度的执行效果”，开发区万达项目部的高幸以“心灵鸡汤”的形式告诫广大青年员工，强化执行是实现青春梦想的最佳途径。在自由讨论环节，恒隆项目部的葛茂楠、开发区万达项目部的于红彬结合工作实际，如何克服拖延症，创造最佳工作效益，金州医院项目部的王炳琛、朗廷项目部的赵志涛用理论强化团队观点，证明制度是提升执行力的根本。

经过紧张而激烈的角逐，来自开发区万达项目部的高幸和金州医院项目部的王炳琛迎得了评委的垂青，分享了个人表现一、二等奖。大连中航、开发区万达和大连吉林银行项目部获得团体前三名。



# 年轻，没有什么不可以

——中建八局二公司 2015 届新员工 7 天岗前培训纪实

一个个拖着行李的身影，一张张青春稚嫩的脸庞，怀着对崭新生活的憧憬，踏上开往卧虎山训练基地的大巴车，这些来自全国各地的 148 位刚刚走出校门的年轻人，并不知道他们新生活的起点——中建八局二公司，给大家准备了怎么样的 7 天岗前培训生活。

中建八局二公司，作为历史悠久的“建筑铁军”，军队的烙印、军旅的作风、军师的魄力，依然彰显在如今这支中国建筑旗帜企业的身上。公司为将“英勇顽强、敢打必胜”的“铁军”作风薪火相传，也为让广大 2015 届新员工尽快融入这个有“铁军文化”的大家庭，给 148 位新员工准备了 7 天严格的军训与拓展训练。

但是，经过大学四年散漫生活洗礼后，这群富有朝气的年轻人，能否还能扛得住如此严格的军事训练，能否抵得住如此困苦的生活？也许，他们是痛苦的，他们是反感的，但在痛苦中依然坚持的年轻人，让大家感受到了青春人的态度。

痛苦：累并折磨着

“我所遇到的所有军训，都没有这次辛苦”。军训伊始，如此声音充斥耳畔。

每天五点多的哨声，如魔音相随相伴；每天跑步前进的节奏，让人汗流浹背；每天吃饭前的同起同坐、饭中不允许说话，让人觉得过于苛刻；每天长达 10 个小时的训练时间，仿若巨石在肩喘不过气来；更何况还有每天不到 6 个小时的休息时间，让这群年轻人无法忍受。。。

有人受伤加重了。张娜，一个白净高挑的姑娘，膝前那块大大的红色伤痕，让人看了心中不舍，但她坚持着训练，没有轻言放弃，但是过于沉重地训练，让她的膝盖无法承受，痛的都无法很好的舒展。

有人吐了。韩悦，一个可爱的女孩

子，顶着酷暑烈日坚持训练，即使身体早有不适，也仍然坚持了多日的训练。有时打转的泪水，让人心疼。。。

没有人轻言放弃。因为大家知道中建八局二公司，将会给大家带来的远不是这些，痛并快乐的过程将会给大家带来不一样的收获。

感动：坚持中收获着

纵使每天拖着疲惫的双腿，纵使每天顶着红肿的双眼，纵使看着日益变黑的皮肤，纵使有一万个理由可以放弃，但这群年轻的新员工依然坚持着，因为除了辛苦，他们在坚持中收获了更多的感动。

在军事训练中，有一个神奇的一连存在，他们每天的训练时间比其他三个连多得多，他们每天训练的严格标准也比其他连队高得多。他们多次抱怨为什么如此这般，也多次心神交战想过放弃退出。但他们坚持了，在每天“111234、111234”这样的训练计划里坚持了整整七天，付出的辛苦可想而知，那酸胀的脚跟、略带肿胀的双踝、沙哑的嗓音，无不透露着疲惫。但当汇报演出当天，所有人看着先锋一连的表演，比别人时间更多、规格更高时，当看到其他人露出的艳羡目光时，刚刚表演完的一连兄弟姐妹们发出由衷的笑声、鼓出最响亮的掌声，收获了更多不一样的体会：只有努力付出过，才能收获更美的果实。

在今年的素质拓展中，有一项挑战活动“穿越火线”，让人收获了感动。已经疲惫不堪的身体，已经喊不出大声的嗓子，已经有点坚持不住的精气神，都让这群新员工不敢相信自已会完成这项：一个人过不去就算集体失败的穿越挑战。身体触网、脑袋过网、手过网，任何一个部位只要稍稍接触或从其他地方穿越这道“火线”，无比严格的教练都会吹响无情的哨声。一遍又一遍的挑战，一次又一次的哨

声，汗越流越多，有那么几个时刻让人觉得不可能过去，但看到像常舰一样的新员工，一次次用自己做着实验，一次次穿越又一次次从头开始时，那温暖的心田充满了感动。大家带着必胜的全身心关注，所有人团结在一起，用团队的力量征服这个不可思议的挑战。当把最后一个人成功运过网带时，所有人抱在一起，尽情欢呼享受胜利的喜悦，忘了所有辛苦。也让人明白：只要团结一致、全力以赴，没有不能完成的挑战。

岗前培训是辛苦的，但也是值得的。在这里你懂得了，在最艰辛的时候咬着牙再坚持一下，那时会看到不一样的自己；在这里你知道了，什么是纪律、什么是服从，这些 90 后早已不以为然的规矩在工作团队中多么重要；在过程中你明白了，只要团结起来一起奋斗，没有不能完成的任务。。。

“军训如梦，匆匆的来，又匆匆的去。兄弟之谊，师生之情，都让我在这短短的几日内，从抵触到服从再到不舍，历经情感的变迁，收获了一份难得情谊。”一连指导员孙增珠如此说。

“一周的军训与拓展训练漫长而又短暂，训练的每一个动作，都让我深深的体会到了团结的力量、合作的力量以及团队精神的重要，我相信在未来的工作岗位中，它将会使我终身受益，我也一如既往的发扬咱们二公司的”铁军“精神！”嗓子哑掉的常舰如此说。

“感谢这难得的也许是这辈子最后一次军训，从明天就开始做一个兢兢业业的工作者，做一个堂堂正正的八局人，做一个有担当愿奉献的社会人！”晚会主持人张凯如此说。

7 天岗前培训已经让新员工体验了“铁军文化”的洗礼，也让他们感受到了二公司的气质与风范。这群年轻人做好了准备，与二公司共筑美好明天。（文 / 李阳 中建八局二公司）

# 似火青春 娇艳绽放

日月轮转，斗转星移，三年过去了，我又一次从江西来到这骄阳似火的城市——长沙。

与往年不同的是，我成为了隧道公司长沙地铁 4 号线一标第二项目经理部的一名资料员。

长沙夏日炎炎，但是再热也热不过同事与领导对我的热情与关爱，让刚步入这行有困惑且背井离乡的我倍感温暖。资料员的工作对于我而言是一桩美差，参与施工技术资料管理，做好各类文件资料及时收集、核查、登记、传阅、整理、保管等工作。就像是为家梳理一样，有程序有条理地安排整理分类，真

是乐在其中！

奋战的同事们本着诚信创新，和谐有爱，敬业奉献的精神，质量重于泰山，服务跨越五洲的宗旨，带动着我们这些新人们更加充满信心和干劲。他们用青春谱写着一段段动人的乐章，一次次的光辉成果与之一起闪烁。在每天的工作中，我一步步地找到了一份光荣的责任，也找到了一种真实，在这种责任里，洋溢着青春和力量，充盈着智慧和才华；在这种真实中，有汗水，也有欢笑，有艰辛，也有收获，似火的青春在这段岁月中定将娇艳绽放！（文 / 赖训莉 中建五局隧道公司）

# 当代青年党员的時代使命

实现中华民族伟大复兴，是近代以来中华儿女最伟大的梦想。近百年来，在中国共产党的领导下，一代又一代优秀青年党员肩负国家富强、民族振兴、人民幸福的庄严使命，前赴后继，九死无悔。他们高举马克思主义旗帜，用青春和无悔、理想和信念书写了绚丽辉煌的人生篇章。实现民族复兴的“中国梦”凝聚了几代中国人的夙愿，在今天，改革开放助力中国腾飞的脚步正在朝着“圆梦”时刻一步步走近。中国梦是我的梦，你的梦，他的梦，是中华儿女共同的梦。当代青年责无旁贷地成为实现中国梦的生力军。

青年是理想的化身，要有远大的理想和坚定的信念，构成社会进步的强大动力，也是青年走向成功的重要精神支柱。而党的先进理论和实践中得来的经验，帮助青年认清社会发展的客观规律，使他们牢固树立爱国主义、集体主义、社会主义思想，树立正确的世界观、人生观、价值观，进一步坚定马克思主义的信仰、对建设

有中国特色社会主义道路的信念、对改革开放和现代化建设的信心、对党和政府的信任。要通过对青年进行国情国史教育，使他们懂得过去我们党能战胜各种艰难险阻，从胜利走向胜利的强大精神动力，正是来自于共产党人所具有的坚定理想信念。当代青年必须注重思想修养，陶冶情操，树立崇高而坚定的理想信念，才能在风云变幻的世界中不迷失方向。

今天的中国走到了一个充满希冀、离梦最近的时代，一个百舸争流、英才辈出的时代。“有梦想，有机会，有奋斗，一切美好的东西都能够创造出来”。肩负民族复兴历史重任的当代青年，享有同祖国和时代一起成长与进步、实现人生出彩的机会。只有把个人理想同社会主义理想结合起来，把个人成才与祖国的前途命运结合起来，自觉融入全面建成小康社会的大潮中，才能最大程度的发挥自身的创造活力，才能实现个人抱负和自身价值，从而最终实现几代人为之奋斗的中国梦！（文 / 孟祥博 中海集团）

# 让建筑赞美生命

残云收夏暑，新雨带秋岚。一场倾盆大雨，把一连数日的酷暑顷刻间一扫而尽。

难得闲暇时光，却又倍感无聊，窗外瓢泼大雨不停敲打着临建屋顶，仔细听来却有几分悦耳，听着听着思绪不禁飞向远方……

焚一炉香，煮一壶茗，横一张榻，陈一张琴，想象着未来的悠闲时光。不知道从什么时候开始，我们变成了一个木讷的人，抑或者说是“敬业”，白天跑现场，晚上做资料，成了我们武汉天河 T3 建筑人的常态。只有在寂静的深夜偶尔失眠时才会想起哲人口中“生命的意义”。

此时，空中的雨逐渐稀疏。

望向远方，我震惊了。原来如今站在临建二楼已经可以看出天河 T3 航站楼雏形，在雨中如铮铮铁骨般屹立的钢柱，述说着这片建筑的风格，犹如一只展翅的凤凰，翔游九天。此时此刻，远离城市的喧嚣，悠然自处，加上雨水为之增添的那份灵气，给这里的钢构人心中增添了一份骄傲。这

时我终于明白了，明白了“弃笔从戎”的测量老教师，明白了那废寝忘食的“最后一个就餐者”，明白了小孩出生不过 5 天就赶到施工现场的“好爸爸”！武汉天河 T3 项目是我毕业入职后呆的第一个项目，能与这些最可爱的人共事真是我最大的荣幸，前有灯塔，即刻出发。

雨水肆意飘落，开始了一场欢快而华丽的盛大演出。失去什么或许并不重要，重要的是，你要坚持理想。对于理想的追寻可以超越人的本身，使人的精神走在时光的前面，并把经历过世事的心灵变得丰盛而强大。

我把手里的伞收了起来，让雨水滴落在脸上，水顺着面颊流淌下来，仿似带走了我心中的颓唐。此时的我，又一次忽然感到，在这里，人与建筑的关系，或许是蒙了上帝的恩泽，人居然能够用其智慧赋予建筑那么多的创造力，我想，我们建筑了 T3，而最终，T3 也会成就我们。在人的智慧的火焰中，让建筑的生命灿烂辉煌。（文 / 郑翔 中建钢构）



鷹

毛莉 / 摄 中建钢构西部大区